

| Relatório PDP 2021 - 07/10/2024 15:52:16 | |
|--|---|
| Necessidade | Competência Associada |
| Aprender a elaborar documentos oficiais, conforme o novo Manual de Redação do IF | Comunicação efetiva |
| Conhecer sobre acessibilidade e inclusão para ofertar um atendimento correto a cada necessidade, consequentemente oferecer um atendimento de qualidade ao público. | Outras não especificadas, Visão estratégica |
| Dominar pacote de programas de elaboração de planilhas eletrônicas, com objetivo de otimizar o trabalho diário. | Melhoria contínua de processos |
| Aprender a se comunicar em outros idiomas, para atender a demanda gerada pela internacionalização da instituição. | Visão estratégica |
| Aprender a Língua Brasileira de Sinais para atender com eficiência os usuários com deficiência auditiva. | Comunicação interpessoal |
| Capacitar os servidores para utilizar os sistemas internos da Instituição para que utilizem com segurança o sistema Joomla e QAcadêmico. | Contribuição técnico-profissional, Melhoria contínua de processos |
| Elaborar editais sem vícios, de acordo com a legislação vigente. | Melhoria contínua de processos |
| Capacitar servidores na identificação da natureza, tipos e níveis de conflitos existentes e como agir para uma boa gestão de conflitos; | Gestão do desenvolvimento de pessoas |
| Para monitorar o cumprimento dos contratos firmados pela Administração Pública e aplicar as sanções adequadas quando for necessário | Contribuição técnico-profissional |
| Capacitar os servidores para ministrar aulas remotamente | Contribuição técnico-profissional |
| Necessidade de atualização da prática dos servidores que atuam com esses | Planejamento |
| Conduzir gerenciamentos de mudança de processos; | Melhoria contínua de processos |
| Reconhecer a relação entre a Gestão de Riscos e as contratações públicas; | Gerenciamento de recursos, Gestão do desenvolvimento de pessoas |
| Identificar os elementos necessários para a composição de equipes de alto | Gestão do desenvolvimento de pessoas |
| Conhecer a importância e a complexidade da gestão de pessoas para a ação do Estado, com ênfase na situação brasileira. | Tomada de decisões para gestores |
| Conhecer todo o processo de detalhamento da despesa; Identificar os mecanismos retificadores do orçamento; | Gerenciamento de recursos |
| Identificar ruídos e barreiras na comunicação, a fim de evitar ou reduzir as situações conflituosas de difícil desenlace | Comunicação efetiva, Comunicação interpessoal |
| Elaboração de projetos como ferramenta de Gestão | Melhoria contínua de processos |
| Conhecer a ferramenta de Extrator de dados e Data Warehouse do sistema SIAPE | Gerenciamento digital, Outras não especificadas |
| Capacitar os novos servidores para uso do sistema SIAPE | Gestão do desenvolvimento de pessoas, Organização da rotina |
| Domínio do sistema SIAPE CADASTRO | Gestão do desenvolvimento de pessoas |
| Domínio do sistema SIAPE | Gestão do desenvolvimento de pessoas |